



PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE

redatto sulla base dei "Criteri di gestione del SCUP"
(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)

Scheda di sintesi 2023/ver. 5

Titolo progetto	Volontari si diventa! - Reload		
Ambito tematico	<input type="checkbox"/> Ambiente	<input type="checkbox"/> Comunicazione e tecnologie	<input type="checkbox"/> Educazione e formazione
	<input checked="" type="checkbox"/> Animazione	<input type="checkbox"/> Cultura	<input type="checkbox"/> Scuola e università
	<input type="checkbox"/> Assistenza		<input type="checkbox"/> Sport e turismo
Ripetizione	Questo progetto è già stato <input type="checkbox"/> Sì, con titolo: [specificare] realizzato in passato: <input checked="" type="checkbox"/> No		

INFORMAZIONI SULLA ORGANIZZAZIONE PROPONENTE

Organizzazione	Kaleidoscopio società cooperativa sociale
Nome della persona da contattare	Gemma Fiori
Telefono della persona da contattare	0461/235348
Email della persona da contattare	gemma.fiori@kaleidoscopio.coop
Orari di disponibilità della persona da contattare	Dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 18.00
Indirizzo	Centro Servizi Anziani "Contrada Larga", via S. Giovanni Bosco, 12 - Trento

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Durata	Mesi: 12	
Posti	Numero minimo: 1	Numero massimo: 2
Sede/sedi di attuazione	Centro Servizi Anziani "Contrada Larga", via S. Giovanni Bosco, 12 - Trento	
Cosa si fa	<p>Il progetto intende offrirti un'esperienza formativa nell'ambito dell'animazione con gli anziani e della promozione del volontariato in loro favore all'interno del Centro Servizi Anziani "Contrada Larga" di Trento. A tale scopo, sperimentrai gradualmente tutte le attività e le iniziative proposte, mettendoti in relazione con anziani e volontari, per poi progettare assieme allo staff di progetto iniziative di sensibilizzazione sul territorio, volte a promuovere il volontariato presso il centro e ricercare nuovi volontari, in particolare giovani tra i 17 e i 25 anni.</p> <p>Nella prima fase del progetto ti verranno proposte attività di documentazione e di osservazione partecipante, al fine di aiutarti a conoscere e comprendere le modalità di relazione nei confronti sia delle persone anziane frequentanti, sia dei/delle volontari/e attivati/e.</p>	

	<p>Successivamente, affiancherai lo staff del progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nella gestione delle diverse attività proposte dal servizio (laboratori creativi; attività motorie; sportello informativo; formazione alle tecnologie; gite e uscite; iniziative culturali; attività di animazione sul territorio, ecc.), con specifica focalizzazione sulla cura dei processi di ingaggio, coinvolgimento, attivazione e gestione, ascolto e motivazione dei/delle volontari/e impiegati/e; - nell’analisi di specifiche istanze e/o esigenze raccolte nelle interlocuzioni con i/le diversi/e volontari/e coinvolti/e. <p>Alla luce di quanto sperimentato, infine, collaborerai con lo staff:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nell’individuazione dei contesti operativi del servizio più idonei per il coinvolgimento di nuovi/e volontari/e; - nella predisposizione di volantini, presentazioni, brochure e altro materiale informativo, con particolare attenzione alla comunicazione rivolta ai/alle giovani di età compresa tra 17 e 25 anni - nell’organizzazione di incontri informativi e di sensibilizzazione con i diversi partner territoriali del servizio (Istituti Scolastici, oratori, gruppi Scout, associazioni, ecc.); - nella realizzazione degli incontri sul territorio. 										
Cosa si impara	<p>Prendendo parte al progetto avrai la possibilità di sviluppare conoscenze e abilità riferibili a una competenza del profilo professionale “Animatore Residenze per Anziani”, descritte al punto successivo della tabella. Inoltre, potrai acquisire o sviluppare ulteriormente le seguenti competenze chiave individuate dall’Unione Europea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competenze sociali e civiche, riferite alla gestione di relazioni interpersonali, di gruppo e alla conoscenza di strumenti atti a favorire la partecipazione attiva; - senso di iniziativa e imprenditorialità, ivi compresa la capacità di ideare, intraprendere e gestire azioni progettuali per la realizzazione di specifici obiettivi; - competenza digitale, con particolare riferimento all’utilizzo critico e mirato delle nuove tecnologie; - consapevolezza ed espressione culturale, orientata all’espressione creativa di idee, esperienze, emozioni e contenuti specifici. <p>Infine, potrai acquisire una conoscenza di base del sistema cooperativo, dei suoi valori identitari e degli elementi peculiari che lo caratterizzano.</p>										
Competenza da certificare al termine del progetto	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40%; padding: 5px;">Repertorio regionale utilizzato</td><td style="width: 60%; padding: 5px;">Regione Molise</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Qualificazione professionale</td><td style="padding: 5px;">Animatore Residenze per Anziani</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Titolo della competenza</td><td style="padding: 5px;">capacità di leggere e interpretare bisogni e risorse della persona e della comunità</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Elenco delle conoscenze</td><td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - Cultura della domiciliarità nelle istituzioni: strategie e tecniche di promozione - Reti primarie e secondarie sugli ospiti e strutture - Strategie per lo sviluppo per una rete a partire dalla struttura residenziale - Animazione di comunità e la prospettiva di empowerment dei soggetti a tutte le età - Strumenti di lettura ed intervento delle residenze per anziani - Sistemi di mappatura e di analisi delle reti sociali - Rapporti tra residenza e territorio: comunità residenziale-locale </td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Elenco delle abilità</td><td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - Declinare conoscenze teorico-metodologiche idonee allo sviluppo di azioni animate - Sinergizzare residenza e territorio adottando una prospettiva di comunicare in grado di coinvolgere i familiari, volontari ed altri soggetti sociali - Sviluppare sensibilità e conoscenze utili a potenziare una cultura del lavoro animativo orientata al lavoro di rete ed al sostegno sociale </td></tr> </table>	Repertorio regionale utilizzato	Regione Molise	Qualificazione professionale	Animatore Residenze per Anziani	Titolo della competenza	capacità di leggere e interpretare bisogni e risorse della persona e della comunità	Elenco delle conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> - Cultura della domiciliarità nelle istituzioni: strategie e tecniche di promozione - Reti primarie e secondarie sugli ospiti e strutture - Strategie per lo sviluppo per una rete a partire dalla struttura residenziale - Animazione di comunità e la prospettiva di empowerment dei soggetti a tutte le età - Strumenti di lettura ed intervento delle residenze per anziani - Sistemi di mappatura e di analisi delle reti sociali - Rapporti tra residenza e territorio: comunità residenziale-locale 	Elenco delle abilità	<ul style="list-style-type: none"> - Declinare conoscenze teorico-metodologiche idonee allo sviluppo di azioni animate - Sinergizzare residenza e territorio adottando una prospettiva di comunicare in grado di coinvolgere i familiari, volontari ed altri soggetti sociali - Sviluppare sensibilità e conoscenze utili a potenziare una cultura del lavoro animativo orientata al lavoro di rete ed al sostegno sociale
Repertorio regionale utilizzato	Regione Molise										
Qualificazione professionale	Animatore Residenze per Anziani										
Titolo della competenza	capacità di leggere e interpretare bisogni e risorse della persona e della comunità										
Elenco delle conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> - Cultura della domiciliarità nelle istituzioni: strategie e tecniche di promozione - Reti primarie e secondarie sugli ospiti e strutture - Strategie per lo sviluppo per una rete a partire dalla struttura residenziale - Animazione di comunità e la prospettiva di empowerment dei soggetti a tutte le età - Strumenti di lettura ed intervento delle residenze per anziani - Sistemi di mappatura e di analisi delle reti sociali - Rapporti tra residenza e territorio: comunità residenziale-locale 										
Elenco delle abilità	<ul style="list-style-type: none"> - Declinare conoscenze teorico-metodologiche idonee allo sviluppo di azioni animate - Sinergizzare residenza e territorio adottando una prospettiva di comunicare in grado di coinvolgere i familiari, volontari ed altri soggetti sociali - Sviluppare sensibilità e conoscenze utili a potenziare una cultura del lavoro animativo orientata al lavoro di rete ed al sostegno sociale 										

		<ul style="list-style-type: none"> - Implementare per la residenzialità socio-sanitaria per anziani, la flessibilità e l'adattabilità delle risposte erogate
Vitto		Ti verrà riconosciuto un buono pasto pari a € 6 nei giorni di servizio, consumabile presso esercenti della zona.
Piano orario		Le attività ti impegnano per 12 mesi, con un totale di 1440 ore annue. L'impegno settimanale sarà di 30 or, distribuite su 5 giorni settimanali, con possibili flessibilità di orario concordate nella programmazione settimanale. L'impegno minimo previsto è di 15 ore settimanali e di 3 ore al giorno. Non sono previste chiusure del servizio nel corso dell'anno. L'orario settimanale indicativo di servizio è dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 17.00. Eventuali ore di servizio programmate nel week-end saranno recuperate nel piano orario della settimana successiva.
Formazione specifica		<p>La formazione specifica è stata pensata per offrirti le conoscenze necessarie per orientarti nell'operatività del progetto e rielaborare in termini di apprendimento personale l'esperienza vissuta. Per questo motivo è previsto l'utilizzo modalità formative di tipo attivo, centrate sull'interazione e il confronto con i docenti.</p> <p>Sono previsti i seguenti moduli formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contestualizzazione dell'esperienza di SCUP (2 ore) - Il modello cooperativo e l'impresa sociale (2 ore) - Strumenti informatici e sistema informativo della cooperativa (2 ore) - Sicurezza sul lavoro e rischi operativi (12 ore) - La condizione anziana oggi: l'invecchiamento attivo e i servizi territoriali (6 ore) - Metodi e tecniche di animazione territoriale (6 ore) - Metodi e tecniche di attivazione, gestione e motivazione dei volontari all'interno del servizio (12 ore) - Le strategie di promozione informazione e sensibilizzazione utilizzate al CSA (8 ore)

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	Per il progetto cerchiamo giovani interessati a un'esperienza di formazione nell'ambito dell'animazione sociale e territoriale con gli anziani, in possesso delle seguenti conoscenze e attitudini: capacità di utilizzo dei comuni applicativi per pc (pacchetto Office base, browser per la navigazione in Internet, posta elettronica); familiarità con i social network; interesse per i processi partecipativi e di cittadinanza attiva; orientamento al lavoro sociale, in particolare con la terza età; attitudine al lavoro in gruppo e al pensiero creativo; disponibilità agli spostamenti sul territorio
Dove inviare la candidatura	Kaleidoscopio s.c.s. - via Sommarive, 4 – 38123 Povo - Trento e-mail: gemma.fiori@kaleidoscopio.coop PEC: amministrazione@pec.kaleidoscopio.coop (specificare nell'oggetto “Candidatura al progetto SCUP “VOLONTARI SI DIVENTA! – RELOAD” + nome e cognome”)
Eventuali particolari obblighi previsti	Nessuno
Altre note	Le conoscenze e le abilità che progetto intende formare si pongono in linea con le più recenti indagini previsionali sul mondo del lavoro in Italia, che mettono in evidenza come invecchiamento della popolazione determini una domanda crescente di servizi (di carattere sia sanitario, sia socio-assistenziale) volti a garantire condizioni di vita migliori a qualsiasi età, con conseguente richiesta di nuove competenze e nuove professioni rivolte alla terza età, tra cui il “consulente del benessere degli anziani” e l’”esperto assistenza anziani attivi”.